

## Comunicado de Transparência e Equidade Salarial

Em conformidade com a legislação vigente e nosso compromisso com a promoção da inclusão e diversidade, a Kepler Weber, divulga seu relatório de igualdade salarial referente ao ano de 2022.

Este relatório reflete nossa dedicação em manter práticas transparentes e equitativas em todas as áreas da empresa, conforme exigido pela Lei nº 14.611 de 04 de Julho de 2023, pela Portaria MTE Nº 3.714 e pelo Decreto nº 11.795/2023.

Além de compartilhar este relatório, gostaríamos de destacar nossas iniciativas em prol da equidade salarial:

1. **Liderança Representativa:** Valorizamos uma liderança diversificada, onde mulheres ocupam posições-chave e de liderança, inclusive nas áreas fabris, refletindo nosso compromisso com a igualdade de oportunidades.
2. **Apoio Familiar:** Implementamos políticas de licenças parentais estendidas, visando fortalecer os laços familiares e promover um ambiente de trabalho inclusivo.
3. **Desenvolvimento Transparente:** Mantemos um plano de carreira e uma estrutura de remuneração transparentes, proporcionando oportunidades justas de crescimento e compensação para todos os colaboradores.
4. **Equilíbrio Vida-Trabalho:** Reconhecemos a importância do equilíbrio entre vida profissional e pessoal e incentivamos o compartilhamento de responsabilidades familiares.
5. **Canal de Comunicação Aberto:** Mantemos um canal de comunicação aberto e seguro para que nossos colaboradores possam relatar quaisquer preocupações ou irregularidades com confiança.

Estamos abertos a quaisquer questionamentos ou sugestões adicionais, pois buscamos continuamente aprimorar nossa transparência e precisão de dados.

Panambi, março de 2024.